

股票代码：300559

证券简称：佳发教育

## 成都佳发安泰教育科技股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：2022-002

<b>投资者关系活动类别</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 _____ <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
<b>参与单位名称及人员姓名</b>	国元证券：耿军军、常雨婷、范一洲 光证资管：李行杰 信诚基金：邹伟 富安达基金：杨红 中信保诚：王优草 西南证券：叶泽佑
<b>时间</b>	2022年12月1日（星期四）
<b>地点</b>	线上电话会议
<b>上市公司接待人员姓名</b>	董事会秘书：阴彩宾 证券投资部总裁：袁頔
<b>投资者关系活动主要内容介绍</b>	<p>1. 公司基本情况介绍？</p> <p>公司主营业务为研发、生产、销售、实施具有自主知识产权和自主品牌的教育信息化产品并为用户提供相关服务，产品的主要终端用户为各级教育管理机构 and 包括 K12、中职、高校在内的各类学校。公司深耕教育信息化行业二十余年，产品主要分为智慧招考和智慧教育两大类。</p> <p>智慧招考以标准化考场建设业务为主，公司是该细分领域的龙头企业，主要产品包括综合考务管理平台、网上巡查、身份认证、作弊防控等，覆盖的业务场景包括中考、高考、学业水平考试、研究生考试、英语等级考试及各类人社考试等。</p> <p>公司智慧教育产品依托 AI 人工智能、机器视觉、大数据分析等先进技术，从教、学、管、练、评、考、研等多个方面有效提高教学和教学管理质量和效率，产品覆盖高校和普教。其中，高校我们可以提供智慧校园整体方案设计、智慧教室整体方案设计及建设、实训室建设等业务；普教我们可提供区域智慧校园顶层设计和建设、智慧教室、新高考业务等；同时，公司还积</p>

极推广包括智慧体育、新一代英语口语机考等未来市场潜力较大的新产品。

## 2. 标准化考场目前的建设情况，市场未来的机遇？

2017 年底，教育考试主管部门发布新一代标准化考场的建设标准，标准化考场进入建设新周期。目前，高考用标准化考场中网上巡查系统换代已经基本完成，身份认证系统和作弊防控系统的建设率较低；受各省新高考改革实施进度和各地市中考改革推进速度的影响，全国高中学业水平考试和中考考试用标准化考场建设率相对较低；高校的标准化考场基本都是上一轮建设的，已使用多年，基本到了需要更新换代的时期。

标准化考场市场机遇方面，短期来讲，受近两年来高考作弊事件的影响，国家持续重点监管考试作弊行为，作弊防控系统市场将快速增长，预计作弊防控相关产品的建设需求会在未来率先落地，也会成为明年公司招考市场领域的重点发力方向。同时，这轮高校贴息政策也会推动高校标准化考场的升级换代；长期来看，随着中考改革和高考改革的推进，中考和高中学业水平考试用标准化考场的建设也会随之起量；未来随着人工智能、大数据分析等新技术的发展和应用也将带动新一轮的标准化考点建设。

## 3. 新一轮标准化考点建设和上一轮建设之间的差异？

第一，本轮涵盖的产品更多了，上一轮建设以网上巡查单系统为主；本轮建设包括综合考务管理平台和网上巡查、作弊防控、身份认证三个子系统；第二，覆盖的应用场景更多，上一轮建设主要以高考和研究生考试为主，本轮建设包括高考、中考、学业水平考试、研究生考试、英语等级考试、人社考试等。

## 4. 最近大家对国家贴息贷款政策的关注比较高，公司高校贴息项目的落地情况？

从整体推进情况来看，目前部分高、职校还在处在项目申报阶段，部分高、职校已经通过审批，也有一些高、职校开始招投标并采购。

公司作为最早从事智慧招考业务的企业之一，业务覆盖全国各省份，在过往的业务中积累大量的高校客户资源、高校信息化专家资源；公司及参控股公司参与了国内多所高、职校智慧教室、实训室等标杆校和典型案例的建设，积累了丰富高校信息化建设经验和较高的市场认可度，可以在本次高校贴息项目中为高校提供智慧教室整体方案设计及建设、高校实训室建设等业务。

由于政策发出时已是 9 月份，项目落地涉及规划、申报、审批、方案细化、招投标等多个环节，大量的项目落实需要一定的时间；且受疫情影响，公司近期的拟落地的部分高校贴息项目出现了延期的情况。公司正在积极跟进政策的落地情况，持续拓展高校市场业务，积极将大量的高、职校客户进行转化，后续相关订单有望逐步落地。

## 5. 公司目前人员数量，未来公司在人员方面的规划，是否会新增人员？

	<p>公司目前人员数量在 800 人左右。公司未来在人员方面会更注重人员质量的提升，而不是人员数量提升，做一些动态的调整，比如进行优胜劣汰，引进更多高素质人才，淘汰一些考核不达标人员；抽调精英人才负责突破重点业务等。</p> <p>6. 公司三季度业绩下降的原因？</p> <p>今年三季度公司业绩下降主要是受 8、9 月份成都高温限电和疫情影响，三季度公司能正常开展经营活动的时间减少所致。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2022 年 12 月 2 日